
OPENBARE ZITTING VAN 9 SEPTEMBER 2025

Aanwezig: Vera De Man, voorzitter
Inge Lenseclaes, voorzitter vast bureau
Leo Van den Wijngaert, Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San,
Filip Boon, Danny De Kock, leden vast bureau
Sven Willekens, Leen Gillis, Peter Lombaert, Stefan Vanderlinden, Yves de
Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Myriam Vanderlinden, Pierre-
Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf),
Joris Kelchtermans, Dirk Dewaet, Alan Pauwels, Martine Haegeman, Jan
Van Brabant, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere, Tim
Vloebergh, Miranda Cornet, Alexandra Claeys, leden raad voor
maatschappelijk welzijn
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Charles de Groot, Sophie Lafosse, leden raad voor maatschappelijk welzijn

<p>Goedkeuring rechtspositieregelingen voor jobstudenten en flexijobs (OCMW- raad/2025/0048)</p>

Bevoegdheid

- Decreet Lokaal Bestuur, artikel 186

Juridische grond

- Decreet Lokaal Bestuur
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen
- Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, en latere wijzigingen
- Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken
- Programmawet van 26 december 2022
- Programmawet van 22 december 2023
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen en latere wijzigingen.
- Koninklijk Besluit van 14 juli 1995 betreffende de arbeid van studenten
- Koninklijk besluit van 18 april 2024
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 juni 2025 houdende goedkeuring rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW
- Beslissing van het vast bureau van 22 juli 2025 houdende voorbereiding van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende goedkeuring rechtspositieregelingen voor jobstudenten en flexijobs

Relevante documenten

- Ontwerp rechtspositieregeling jobstudenten
- Ontwerp rechtspositieregeling flexijobs
- Getekend protocol vakorganisaties ACV met betrekking tot de rechtspositieregeling voor jobstudenten
- Getekend protocol vakorganisaties ACV met betrekking tot de rechtspositieregeling voor flexijobs

- Getekend protocol vakorganisaties ACOD met betrekking tot de rechtspositieregeling voor jobstudenten
- Getekend protocol vakorganisaties ACOD met betrekking tot de rechtspositieregeling voor flexijobs

Feiten

Artikel 1 van de huidige rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW Overijse stelt dat deze niet van toepassing is voor jobstudenten en personen die tewerkgesteld worden met een flexijob-arbeidsovereenkomst.

Momenteel stelt het lokaal bestuur Overijse reeds jobstudenten te werk, voornamelijk in het Begijntjesbad en het Woonzorgcentrum Mariëndal, bij afwezigheid van het eigen personeel. De huidige afspraken met jobstudenten worden toegepast binnen het wettelijk kader.

Vooralsnog zijn de mogelijkheden voor lokale besturen om personen met een flexijob-arbeidsovereenkomst te werk te stellen zeer beperkt. Voor het lokaal bestuur Overijse is dit enkel mogelijk als redder in het Begijntjesbad, niet-zorgfuncties in het Woonzorgcentrum Mariëndal of toezichters in de scholen. Tot op heden zijn er nog geen flexijobbers tewerkgesteld geweest bij het lokaal bestuur Overijse.

Motivering

Vermits jobstudenten in de rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW Overijse expliciet worden uitgesloten, dient een apart reglement de spelregels voor de tewerkstelling van jobstudenten vast te leggen ten einde organisatie overkoepelende duidelijkheid te behouden. De raad dient een rechtspositieregeling specifiek voor jobstudenten vast te leggen.

Hoewel de mogelijkheden beperkt zijn, kan het voor het lokaal bestuur een troef zijn om het statuut van flexijob te kunnen aanbieden voor tewerkstellingen als redder in het Begijntjesbad, niet-zorgfuncties in het Woonzorgcentrum Mariëndal of toezichters in de scholen. Bovendien valt te verwachten dat ook voor de lokale besturen de mogelijkheden rond het aanbieden van flexijob-overeenkomsten kan uitbreiden. Om daar waar mogelijk ook flexijob als tewerkstellingsstatuut te kunnen aanbieden binnen het lokaal bestuur Overijse dient de raad een rechtspositieregeling specifiek voor flexijobbers vast te leggen.

Het voorstel tot rechtspositieregeling voor jobstudenten en het voorstel tot rechtspositieregeling voor flexijobs werd besproken op het syndicaal overleg op 19 november 2024. Naar aanleiding van die bespreking werden nadien nog wijzigingen doorgevoerd waarna in mei 2025 de vakorganisaties de toepasselijke protocollen aanleverden.

Financiële aspecten

De invoering van een rechtspositieregeling rond flexijobbers en jobstudenten heeft geen financiële impact.

Bijkomend worden jobstudenten momenteel enkel ingezet als aanvulling op de inzet van eigen personeel binnen het personeelskader en wordt hun kost volledig ondervangen binnen het personeelsbudget. Dit is ook de intentie voor flexijobbers.

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Na beraadslaging,

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de als bijlage toegevoegde rechtspositieregeling voor jobstudenten, goed.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de als bijlage toegevoegde rechtspositieregeling voor flexijobs, goed.

BIJLAGEN

20250522 protocol RPR flexijobs ACOD.pdf, 20250522 protocol RPR jobstudenten ACOD.pdf,
20250522_protocol_RPR Flexijobs ACV.pdf, 20250522_protocol_RPR jobstudenten ACV.pdf,
20250717 Rechtspositieregeling flexijobs.pdf, 20250717 Rechtspositieregeling jobstudenten.pdf

Gedaan in zitting van: **9 september 2025**.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn
Dieter Vanderhaeghe
algemeen directeur

Inge Lenseclaes
voorzitter van het vast bureau
(ingevolge de delegatiebeslissing van
12 augustus 2020 van de voorzitter
van de raad voor maatschappelijk
welzijn)