
OPENBARE ZITTING VAN 16 AUGUSTUS 2022

Aanwezig: Joke Lenseclaes, voorzitter
Inge Lenseclaes, burgemeester
Leo Van den Wijngaert, Sven Willekens, Jan De Broyer, Peter Lombaert,
Dirk Devroey, Myriam Vanderlinden, schepenen
Jean Pierre Audag, Patricia Meerts, Danny De Kock, Leen Gillis, Emmanuel
Morel de Westgaver, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte
Aldegonde (Graaf), Lieven Bennekens, Pierre-Emmanuel Dumont de
Chassart, Martine Haegeman, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Joris
Kelchtermans, Marcia De Wachter, Brigitte Braeckelaere, Roger Sombrijn,
Jan Van Brabant, Fabienne Monbaliu, gemeenteraadsleden
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Jeroen Van San, Dirk Dewaet, Ingrid Degand, Alan Pauwels,
gemeenteraadsleden

<p>Goedkeuring van het arbeidsreglement voor de gemeentelijke basisschool Jezus-Eik (GR/2022/0124)</p>

Bevoegdheid

- Decreet Lokaal Bestuur, artikel 40, §3 en artikel 41, tweede lid, 2°

Juridische grond

- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en latere wijzigingen
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de relaties tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen
- Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en latere wijzigingen
- Wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen
- Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en latere wijzigingen
- Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding en latere wijzigingen
- Decreet basisonderwijs van 25 februari 1995 en latere wijzigingen
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- Koninklijk besluit van 15 mei 1990 tot het verbieden van het roken in bepaalde openbare plaatsen en latere wijzigingen
- Koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers en latere wijzigingen
- Koninklijk besluit van 19 januari 2005 betreffende de bescherming van de werknemers tegen tabaksrook en latere wijzigingen
- Koninklijk besluit van 25 april 2007 betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk en latere wijzigingen

- Koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van de psychosociale risico's op het werk en latere wijzigingen
- Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen en latere wijzigingen
- Ministeriële omzendbrief van 31 maart 2011 betreffende de vakantieregeling voor de administratief medewerker en voor bepaalde personeelsleden van het administratief personeel en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 17 april 1991 tot organisatie van het schooljaar in het basisonderwijs, in het deeltijds onderwijs en in het onderwijs voor sociale promotie georganiseerd, erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 22 mei 1991 omtrent de preventieve schorsing en de tucht alsmede omtrent het ontslag van sommige tijdelijke personeelsleden in het gesubsidieerd onderwijs en in de gesubsidieerde CLB's en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 betreffende de opdracht van het personeel in het basisonderwijs en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 betreffende de opdracht van het personeel in het basisonderwijs Ministeriële omzendbrief van 31 maart 2011 betreffende de vakantieregeling voor de administratief medewerker en voor bepaalde personeelsleden van het administratief personeel en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2011 betreffende de volledige tenlasteneming door de werkgever in der onderwijssector van de vervoerskosten voor het openbaar vervoer naar en van het werk en de toekenning van een fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen en latere wijzigingen
- Omzendbrief van 17 juni 1997 betreffende prestatieregeling Ministeriële omzendbrief van 31 maart 2011 betreffende de vakantieregeling voor de administratief medewerker en voor bepaalde personeelsleden van het administratief personeel en latere wijzigingen
- Omzendbrief van 30 juni 2005 betreffende Puntenenveloppen voor scholen en scholengemeenschappen basisonderwijs: personeelsformatie en personeelsaspecten en latere wijzigingen
- Beslissing gemeenteraad van 22 maart 2011 houdende gemeentelijke kleuter- en basisscholen: goedkeuring arbeidsreglement
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen in zitting van 19 juli 2022 houdende voorbereiding van de gemeenteraad houdende goedkeuring van het arbeidsreglement voor de gemeentelijke basisschool Jezus-Eik

Relevante documenten

- Arbeidsreglement
- Protocol van akkoord van 1 juli 2022 van het syndicaal overleg

Feiten

Het huidige arbeidsreglement dateert van 2011. Het arbeidsreglement is aan actualisatie toe. OVSG heeft naar aanleiding van veranderende wetgeving een nieuw model arbeidsreglement opgemaakt. In het model werd er enerzijds die zaken vermeld die volgens de wet verplicht in een arbeidsreglement moeten worden opgenomen. Anderzijds werd dit uitgebreid met bepalingen die best worden opgenomen in een arbeidsreglement van een basisschool rekening houdend met de wetgeving van toepassing. De aanpassingen in het nieuw model werden overgenomen in het voorstel van arbeidsreglement voor de

gemeentelijke basisscholen.

Het arbeidsreglement werd op 1 juli 2022 voorgelegd aan het Afzonderlijk Bijzonder Comité (ABC).

Motivering

Alle personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeentelijke basisschool Jezus-Eik, moeten worden geïnformeerd over de voorwaarden die op hun arbeidsverhouding van toepassing zijn. Hiervoor dient een arbeidsreglement te worden opgemaakt dat goedgekeurd dient te worden door de gemeenteraad.

Financiële aspecten

Geen.

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Na beraadslaging,

Artikel 1

Het bestaande arbeidsreglement van de gemeentelijke basisschool Jezus-Eik, goedgekeurd in gemeenteraadszitting van 22 maart 2011, wordt opgeheven.

Artikel 2

De gemeenteraad keurt het hierbij gevoegde arbeidsreglement van de gemeentelijke basisschool Jezus-Eik goed.

BIJLAGEN

20220701_Arbeidsreglement_GBSJE.pdf,
20220701_getekendProtocolArbeidsreglement_GBSJE.pdf

Gedaan in zitting van: **16 augustus 2022.**

Namens de gemeenteraad

Dieter Vanderhaeghe
algemeen directeur

Inge Lenseclaes
burgemeester
(ingevolge de delegatiebeslissing
van 12 augustus 2020 van de
voorzitter van de gemeenteraad)