

Overijse, 19 juni 2025

PROTOCOL

Protocol betreffende de rechtspositieregeling voor personeel van gemeente en OCMW Overijse

Ondergetekende leden van het onderhandelingscomité voor het personeel van gemeente en OCMW Overijse geven een akkoord voor wat betreft de rechtspositieregeling voor personeel van gemeente en OCMW Overijse zoals besproken op het bijzonder onderhandelingscomité van 27 maart 2025 en zoals opgenomen in het verslag, inclusief de bijsturing naar aanleiding van de vernietiging van het ontslag decreet door het Grondwettelijke hof zoals besproken op het bijzonder onderhandelingscomité van 19 juni 2025.

Getekend voor akkoord,

Het bestuur,

Voorzitter

De vakorganisaties

ACV **Sven De Gulse**
(Signature)

Digitaal ondertekend
door Sven De Gulse
(Signature)
Datum: 2025.06.19
17:25:11 +02'00'

VSOA

Vanuit ACV openbare diensten zijn we zeer blij met de vernietiging van het ontslagdecreet. We zijn ook erkentelijk dat het bestuur deze vernietiging onmiddellijk probeert te vertalen naar de reeds onderhandelde nieuwe rechtspositieregeling. We moeten echter voorbehoud maken voor de juiste vertaalslag, en de juridische volledigheid op dit moment, daar de vernietiging door het Grondwettelijk Hof, op sommige vlakken zorgt voor een vacuüm qua regels. Voorbeeld hiervan: artikel 125 ivm de opzegtermijnen.

Daarnaast herhalen we nog even onze opmerking uit het oorspronkelijke protocol: Wij vinden slechts één evaluatieperiode, die in theorie beperkt kan zijn tot slechts 3 maanden, een zeer gevaarlijke situatie! We zijn mee in het verhaal dat er verschil is tussen papieren theorie en praktijk, maar hier moeten we wel waakzaam voor blijven dat dit niet uitgehold wordt!

ACOD

ACOD is blij met de schrapping van alle art. met betrekking tot het ontslagdecreet. ACOD is echter niet akkoord met art. 125 a en het aanpassen van de ontslagtermijnen. ACOD is niet akkoord met de evaluatieperiode. Wij vragen 3x6md — Poels Katrija Voorzitter ACOD