

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**  
**Notulen**

---

**ZITTING VAN 10 DECEMBER 2025**

De raad voor maatschappelijk welzijn vergadert op woensdag 10 december 2025, ingevolge een regelmatige bijeenroeping door de voorzitter volgens de regels van het Decreet Lokaal Bestuur.

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn opent de zitting om 20 uur.

---

**Openbaar**

**Normaal**

Aanwezig: Vera De Man, voorzitter  
Inge Lenseclaes, voorzitter vast bureau  
Leo Van den Wijngaert, Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San, Filip Boon, Danny De Kock, leden vast bureau  
Leen Gillis, Peter Lombaert, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Joris Kelchtermans, Alan Pauwels, Martine Haegeman, Jan Van Brabant, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere, Tim Vloebergh, Miranda Cornet, Alexandra Claeys, Sophie Lafosse, Rudi Coel, leden raad voor maatschappelijk welzijn  
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Sven Willekens, Myriam Vanderlinden, Charles de Groot, leden raad voor maatschappelijk welzijn

**Openbare zitting van 10 december 2025**

**Goedkeuring notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2025 (OCMW-raad/2025/0082)**

**Bevoegdheid**

- Decreet Lokaal Bestuur, artikelen 32 en 74

**Juridische grond**

- Decreet Lokaal Bestuur, artikelen 277 en 278, §1
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 februari 2025 houdende vaststelling van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn

**Relevante documenten**

- Notulen van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2025

**Feiten**

De beslissingen van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2025 werden genotuleerd.

**Motivering**

De notulen van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2025 omvatten de beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**  
**Notulen**

---

2025 en moeten ter goedkeuring worden voorgelegd op de eerstvolgende vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn, zijnde de vergadering van 10 december 2025.

**Financiële gevolgen**

Geen.

**BESLUIT**

Na beraadslaging,

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2025 met eenparigheid van stemmen goed.

**BIJLAGEN**

20251125\_Ontwerpnotulen\_OCMW\_raad.pdf

---

Aanwezig:

Vera De Man, voorzitter  
Inge Lenseclaes, voorzitter vast bureau  
Leo Van den Wijngaert, Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San, Filip Boon, Danny De Kock, leden vast bureau  
Sven Willekens, Leen Gillis, Peter Lombaert, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Joris Kelchtermans, Alan Pauwels, Martine Haegeman, Jan Van Brabant, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere, Tim Vloebergh, Miranda Cornet, Alexandra Claeys, Sophie Lafosse, Rudi Coel, leden raad voor maatschappelijk welzijn  
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig:

Myriam Vanderlinden, Charles de Groot, leden raad voor maatschappelijk welzijn

**Openbare zitting van 10 december 2025**

**Mogelijkheid tot voorafgaande vraagstelling over de agendapunten van gemeente- en OCMW-raadszittingen van 16 december 2025 over het meerjarenplan 2026-2031 in aanwezigheid van de financieel directeur (OCMW-raad/2025/0085)**

**BESLUIT**

Na beraadslaging,

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de mogelijkheid tot vragen stellen tijdens de zitting met betrekking tot de agendapunten van gemeente- en OCMW-raadszittingen van 16 december 2026 over het meerjarenplan 2026-2031 in aanwezigheid van de financieel directeur.

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**  
**Notulen**

---

**BIJLAGEN**

---

Aanwezig: Vera De Man, voorzitter  
Inge Lenseclaes, voorzitter vast bureau  
Leo Van den Wijngaert, Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San, Filip Boon, Danny De Kock, leden vast bureau  
Sven Willekens, Leen Gillis, Peter Lombaert, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Joris Kelchtermans, Alan Pauwels, Martine Haegeman, Jan Van Brabant, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere, Tim Vloebergh, Miranda Cornet, Alexandra Claeys, Sophie Lafosse, Rudi Coel, leden raad voor maatschappelijk welzijn  
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Myriam Vanderlinden, Charles de Groot, leden raad voor maatschappelijk welzijn

**Openbare zitting van 10 december 2025**

**Opheffing van het retributiereglement ter inning van ontvangsten voor gezinsopvang en het huishoudelijk reglement gezinsopvang (OCMW-raad/2025/0080)**

**Bevoegdheid**

- Decreet Lokaal Bestuur, artikel 77, 78 lid 2, 3°

**Juridische grond**

- Goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 maart 2022 van het reglement ter promotie van opvoedingsondersteunende initiatieven in de gemeenten Hoeilaart en Overijse
- Goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2023 van het retributiereglement ter inning van ontvangsten voor gezinsopvang
- Goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2023 van het huishoudelijk reglement gezinsopvang
- Goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 maart 2025 van de stopzetting van de dienst Gezinsopvang
- Goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 april 2025 van de ontbinding van het samenwerkingsverband Huis van het Kind Druivenstreek tussen OCMW en gemeente Hoeilaart en OCMW en gemeente Overijse vanaf 1 januari 2026, de oprichting van een eigen Huis van het Kind in Overijse vanaf 1 januari 2026 en het engagement om de mogelijkheid te onderzoeken om een Huis van het Kind op te richten met de 5 Druivenstreekgemeenten
- Beslissing van het vast bureau van 25 november 2025 houdende de voorbereiding van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de opheffing

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**  
**Notulen**

---

van van het retributiereglement ter inning van ontvangsten voor gezinsopvang en het huishoudelijk reglement gezinsopvang vanaf 1 januari 2026

**Feiten**

Vanwege de nieuwe legislatuur worden alle huidige reglementen onder de loep genomen om te worden behouden, bijgestuurd of opgeheven.

**Motivering**

Gezien de stopzetting van de dienst Gezinsopvang vanaf 1 juli 2025 moeten de hieraan verbonden reglementen worden opgeheven.

**Financiële gevolgen**

De financiële gevolgen van de opheffing van deze reglementen zijn terug te vinden in de notulen waarin de stopzetting van de dienst Gezinsopvang werd goedgekeurd en in de notule waarin de ontbinding van Huis van het Kind Druivenstreek werd goedgekeurd.

**BESLUIT**

Met 15 stemmen voor (Vera De Man, Inge Lenseclaes, Leo Van den Wijngaert, Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San, Filip Boon, Danny De Kock, Leen Gillis, Stefan Vanderlinden, Joris Kelchtermans, Jan Van Brabant, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere), 12 onthoudingen (Sven Willekens, Peter Lombaert, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Alan Pauwels, Martine Haegeman, Tim Vloebergh, Miranda Cornet, Alexandra Claeys, Sophie Lafosse, Rudi Coel)

Na beraadslaging,

**Artikel 1**

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2023 houdende het retributiereglement ter inning van ontvangsten voor gezinsopvang wordt opgeheven vanaf 1 januari 2026.

**Artikel 2**

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2023 houdende het huishoudelijk reglement gezinsopvang wordt opgeheven vanaf 1 januari 2026.

**BIJLAGEN**

---

**Aanwezig:**

Vera De Man, voorzitter  
Inge Lenseclaes, voorzitter vast bureau  
Leo Van den Wijngaert, Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San, Filip Boon, Danny De Kock, leden vast bureau  
Sven Willekens, Leen Gillis, Peter Lombaert, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Joris Kelchtermans, Alan Pauwels, Martine Haegeman, Jan Van Brabant, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere, Tim Vloebergh, Miranda Cornet,

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**  
**Notulen**

---

Alexandra Claeys, Sophie Lafosse, Rudi Coel, leden raad voor  
maatschappelijk welzijn  
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Myriam Vanderlinden, Charles de Groot, leden raad voor maatschappelijk  
welzijn

**Openbare zitting van 10 december 2025**

**Opheffing van het reglement ter promotie van opvoedingsondersteunende  
initiatieven in de gemeenten Hoeilaart en Overijse (OCMW-raad/2025/0081)**

**Bevoegdheid**

- Decreet Lokaal Bestuur, artikelen 77, 78 lid 2, 3°

**Juridische grond**

- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 maart 2022 houdende de goedkeuring van het reglement ter promotie van opvoedingsondersteunende initiatieven in de gemeenten Hoeilaart en Overijse
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2023 houdende de vaststelling van het retributiereglement ter inning van ontvangsten voor gezinsopvang
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2023 houdende de goedkeuring huishoudelijk reglement gezinsopvang
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 maart 2025 houdende de goedkeuring van de stopzetting van de dienst Gezinsopvang
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 april 2025 houdende de goedkeuring van de ontbinding van het samenwerkingsverband Huis van het Kind Druivenstreek tussen OCMW en gemeente Hoeilaart en OCMW en gemeente Overijse vanaf 1 januari 2026, de oprichting van een eigen Huis van het Kind in Overijse vanaf 1 januari 2026 en het engagement om de mogelijkheid te onderzoeken om een Huis van het Kind op te richten met de 5 Druivenstreekgemeenten
- Beslissing van het vast bureau van 25 november 2025 houdende de voorbereiding van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de opheffing van het reglement ter promotie van opvoedingsondersteunende initiatieven in de gemeenten Hoeilaart en Overijse

**Feiten**

Vanwege de nieuwe legislatuur worden alle huidige reglementen onder de loep genomen om te worden behouden, bijgestuurd of opgeheven.

**Motivering**

De ontbinding van het samenwerkingsverband Huis van het Kind Druivenstreek tussen OCMW en gemeente Hoeilaart en OCMW en gemeente Overijse is goedgekeurd vanaf 1 januari 2026, waardoor ook het reglement ter promotie van opvoedingsondersteunende initiatieven moet worden opgeheven vanaf 1 januari 2026.

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**  
**Notulen**

---

**Financiële gevolgen**

Het financiële gevolg van de opheffing van dit reglement is terug te vinden in de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 april 2025 houdende de goedkeuring van de ontbinding van het samenwerkingsverband Huis van het Kind Druivenstreek tussen OCMW en gemeente Hoeilaart en OCMW en gemeente Overijse vanaf 1 januari 2026, de oprichting van een eigen Huis van het Kind in Overijse vanaf 1 januari 2026 en het engagement om de mogelijkheid te onderzoeken om een Huis van het Kind op te richten met de 5 Druivenstreekgemeenten.

**BESLUIT**

Met 15 stemmen voor (Vera De Man, Inge Lenseclaes, Leo Van den Wijngaert, Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San, Filip Boon, Danny De Kock, Leen Gillis, Stefan Vanderlinden, Joris Kelchtermans, Jan Van Brabant, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere), 12 onthoudingen (Sven Willekens, Peter Lombaert, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Alan Pauwels, Martine Haegeman, Tim Vloebergh, Miranda Cornet, Alexandra Claeys, Sophie Lafosse, Rudi Coel)

Na beraadslaging,  
Enig artikel

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 maart 2022 houdende de goedkeuring van het reglement ter promotie van opvoedingsondersteunende initiatieven in de gemeenten Hoeilaart en Overijse wordt opgeheven vanaf 1 januari 2026.

**BIJLAGEN**

---

Aanwezig: Vera De Man, voorzitter  
Inge Lenseclaes, voorzitter vast bureau  
Leo Van den Wijngaert, Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San, Filip Boon, Danny De Kock, leden vast bureau  
Sven Willekens, Leen Gillis, Peter Lombaert, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Joris Kelchtermans, Alan Pauwels, Martine Haegeman, Jan Van Brabant, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere, Tim Vloebergh, Miranda Cornet, Alexandra Claeys, Sophie Lafosse, Rudi Coel, leden raad voor maatschappelijk welzijn  
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Myriam Vanderlinden, Charles de Groot, leden raad voor maatschappelijk welzijn

**Openbare zitting van 10 december 2025**

**Goedkeuring rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW (OCMW-raad/2025/0079)**

# RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

## Notulen

---

### **Bevoegdheid**

- Decreet Lokaal Bestuur, artikel 186

### **Juridische grond**

- Decreet Lokaal Bestuur
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 houdende de vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen en latere wijzigingen.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 juni 2025 houdende de goedkeuring rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW
- Beslissing van het vast bureau van 28 november 2025 houdende voorbereiding van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn betreffende de goedkeuring rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en OCMW personeel

### **Relevante documenten**

- Voorstel gewijzigde rechtspositieregeling personeel gemeente en OCMW Overijse
- Slides met overzicht huidige regeling tov nieuwe regeling jaarlijks verlof, feestdagen en dienstvrijstellingen

### **Feiten**

Op 20 januari 2023 werd het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (nieuwe BVR RPR) goedgekeurd.

Het vorig besluit dateerde van 2007 voor de gemeente en 2010 voor het OCMW. Naast deze besluiten zijn er nog een aantal andere wettelijke teksten die als basis dienden voor de rechtspositie van het personeel, onder andere het besluit betreffende de toekenning en vaststelling van het vakantiegeld, het besluit betreffende de externe personeelsmobiliteit, het ministerieel besluit tot vaststelling van de lijst van de erkende diploma's, ...

Voorgaande besluiten verdwijnen bij de inwerkingtreding van het nieuwe BVR RPR.

Wat nog meer typerend is en overeenstemt met de uitgangspunten van het nieuwe BVR RPR is dat in 82 artikelen alles wordt geregeld. Een van de centrale uitgangspunten van het nieuwe BVR RPR is dat veel autonomie en keuzevrijheid gelaten wordt aan de lokale besturen. Het nieuwe BVR RPR regelt enkel de minimale voorwaarden, hierbinnen kan elk lokaal bestuur een eigen richting uitgaan. Besturen kunnen er ook voor opteren om de bestaande regelingen te behouden, voor zover die in overeenstemming zijn met het nieuwe BVR RPR.

Tegelijkertijd kan het nieuwe BVR RPR mogelijks ook de concurrentie tussen de lokale besturen aanwakkeren.

Teneinde gebruik te maken van de lokale autonomie die de Vlaamse Regering biedt maar tegelijk ook alert te zijn voor het risico op concurrentie met omliggende besturen, hebben de personeelsdiensten en managementteams van het lokaal bestuur Overijse en Tervuren samen de denkoefening aangegaan om hun rechtspositieregeling en achterliggend personeelsbeleid te herwerken. Dit gezien voor deze twee besturen de uitdagingen op vlak van personeelsinzet en structuur gelijkaardig zijn in de streek.

## RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

### Notulen

---

In een eerste fase keurde de gemeenteraad op 23 juni 2025 reeds een eengemaakte rechtspositieregeling goed voor het voltallige gemeente en OCMW personeel met een aantal wijzigingen met beperkte financiële impact die zich voornamelijk situeren in de personeelsbeleidsdomeinen "werving en selectie" en "feedback- en opvolging".

In een latere fase, als onderdeel van de meerjarenplanning, is het de intentie om ook wijzigingen door te voeren met een explicietere financiële impact.

Echter specifiek rond het thema jaarlijks verlof, feestdagen en dienstvrijstellingen leeft er een grote vraag om hier versneld in bij te sturen, vooral voor het personeel van de instellingen dat na 1 januari 2011 in dienst is gekomen (voor het lokaal bestuur Overijse betreft dit in hoofdzaak het personeel tewerkgesteld in het Woonzorgcentrum en de thuisdiensten). En dit omwille van volgende redenen:

Tot voor het besluit Vlaamse regering ter vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023 (kortweg "BVR RPR 2023") kon het personeel van de instellingen dat na 1 januari 2011 in dienst kwam slechts 26 verlof verloop en 11 feestdagen worden toegekend. Dit maakt dat bij het lokaal bestuur Overijse de personeelsleden van de instellingen, die na 1 januari 2011 in dienst kwamen, minder jaarlijks verlof en feestdagen toegekend krijgen dan het overige personeel die 30 verlofdagen en 14 feestdagen per kalenderjaren krijgen. Sinds het nieuwe BVR RPR 2023 hebben lokale besturen de mogelijkheid om hierin bij te sturen.

Verschillende lokale besturen pasten in die zin reeds het aantal dagen verlof en jaarlijkse feestdagen aan wat zeker voor het personeel in de instellingen, en meer specifiek de Woonzorgcentra, extra concurrentie creëert. Bovendien zorgt het verschil in toekenning van jaarlijks verlof en feestdagen voor het personeel binnen het lokaal bestuur voor extra onvrede, zeker sinds het BVR RPR 2023 lokale besturen de mogelijkheid heeft gecreëerd hierin tegemoet te komen.

Als onderdeel van de denkoefening rond het personeelsbeleid die de personeelsdiensten en de managementteams van het lokaal bestuur Overijse en Tervuren zijn aangegaan werd onderstaand voorstel uitgewerkt voor wat betreft verlof, feestdagen en dienstvrijstellingen:

- Het personeel van het lokaal bestuur Overijse krijgt 33 dagen jaarlijks verlof toegekend vanaf 2026, behalve de personeelsleden van de instellingen die na 1 januari 2011 in dienst zijn. Zij zullen, bij wijze van overgang, in 2026 nog 32 vakantiedagen toegekend krijgen en pas vanaf 2027 33 dagen. Dit om zowel financieel als naar opmaak van de planningen (hoofdzakelijk in het woonzorgcentrum) de impact te spreiden.
- Behalve de personeelsleden van de instellingen die na 1 januari 2011 in dienst zijn, krijgt het personeel van het lokaal bestuur Overijse naast de traditionele 10 Belgische feestdagen 4 extra feestdagen toegekend, namelijk de feestdag van de Vlaamse gemeenschap op 11 juli, de vrijdag na O.H. Hemelvaart, tweede kerstdag op 26 december en 2 januari. Het personeel van de instellingen die na 1 januari 2011 in dienst zijn krijgen enkel de feestdag van de Vlaamse gemeenschap op 11 juli extra toegekend.
- Het principe van anciënniteitsdagen waarbij medewerkers per 5 jaar bestuursanciënniteit een bijkomende werkdag betaalde vakantie krijgen tot maximum 5 dagen, komt te vervallen. Medewerkers die in de voorbije jaren reeds anciënniteitsdagen hebben opgebouwd behouden deze ten persoonlijke titel onder de vorm van dienstvrijstelling. Redenen voor het afschaffen van dit principe zijn onder

## RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

### Notulen

---

meer dat het BVR RPR 2023 bepaalt dat maximaal 35 verlofdagen mogen worden toegekend. Bovendien is het principe van de anciënniteitsdagen nu al niet van toepassing voor personeelsleden van de instellingen die na 1 januari in 2011 in dienst zijn gekomen.

Deze wijzigingen werden besproken met de vakorganisaties.

#### **Motivering**

Teneinde tegemoet te komen aan de vraag om meer gelijkwaardigheid te creëren tussen de verschillen personeelsgroepen op vlak van verlof, feestdagen en dienstvrijstellingen is het wenselijk om aanpassingen door te voeren aan onderstaande artikelen in de rechtspositieregeling, en zoals toegevoegd in bijlage, opdat dit vanaf het kalenderjaar 2026 zo kan worden toegepast.

- Artikel 203 en 205 in verband met de aanpassing van het aantal dagen jaarlijks verlof en stopzetten van het principe van anciënniteitsdagen.
- Artikel 206 in verband met de gewijzigde feestdagen
- Artikel 247 in verband met gewijzigde dienstvrijstellingen dienstvrijstellingen vanaf 2026
- Artikels 256bis die beschrijft dat opbouwde anciënniteitsdagen ten persoonlijke titel als dienstvrijstellingen kunnen behouden blijven
- Artikel 258 die de invoeringsdatum beschrijven van voorgaande wijzigingen.

#### **Financiële gevolgen**

De slides als bijlage geven een overzicht van de huidige regeling en de nieuwe regeling jaarlijks verlof, feestdagen en dienstvrijstellingen.

Voor het algemeen personeel en het personeel van de instellingen in dienst voor 1 januari 2011 kan hieruit worden afgeleid dat zij alles samen op vlak van 'het jaarlijks verlof, de feestdagen en dienstvrijstellingen' evenveel afwezigheidsdagen behouden.

Het principe van de anciënniteitsdagen wordt stopgezet, maar het huidig personeel behoudt wel ten persoonlijke titel zijn dagen onder de vorm van dienstvrijstelling. In functie van een normaal personeelsverloop zal gaandeweg het totaal aantal afwezigheidsdagen hierdoor dalen.

Voor het personeel van de instellingen in dienst na 1 januari 2011 kan worden afgeleid dat zij vanaf 2026 alles samen op vlak van 'het jaarlijks verlof, de feestdagen en dienstvrijstellingen' twee afwezigheidsdagen extra toegekend krijgen. Vanaf 2027 komen daar dan nog eens twee afwezigheidsdagen bij.

Extra verlof voor deze personeelsgroep betekent meer afwezigheid op de werkvloer.

Voornamelijk in het woonzorgcentrum dient omwille van de continuïteit in de dienstverlening de nodige vervanging te worden voorzien die kan geraamd worden op +10.000,00 euro vanaf 2026 en nog eens +10.000,00 euro vanaf 2027.

**Gunstig visum VSM van Financieel Directeur van 19 november 2025.**

#### **BESLUIT**

Met 24 stemmen voor (Vera De Man, Inge Lenseclaes, Leo Van den Wijngaert, Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San, Filip Boon, Danny De Kock, Sven Willekens, Leen Gillis, Peter Lombaert, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**  
**Notulen**

---

(Graaf), Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Joris Kelchtermans, Alan Pauwels, Martine Haegeman, Jan Van Brabant, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere, Miranda Cornet, Sophie Lafosse), 1 stem tegen (Rudi Coel), 2 onthoudingen (Tim Vloebergh, Alexandra Claeys)

Na beraadslaging,

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de als bijlage toegevoegde rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW goed.

Artikel 2

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 juni 2025 houdende goedkeuring rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW wordt met ingang van 1 januari 2026 opgeheven en vervangen door dit besluit.

**BIJLAGEN**

20251020 ontwerp RPR lokaal Bestuur Overijse V1 .pdf, 20251113 huidige regeling - nieuwe regeling jaarlijks verlof, feestdagen, dienstvrijstellingen.pdf, 20251210\_RPR\_lokaal\_bestuur\_Overijse\_def.pdf

---

Vervolgens verklaart de voorzitter de vergadering voor gesloten.

Gedaan in zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van **10 december 2025**.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

Dieter Vanderhaeghe  
algemeen directeur

Vera De Man  
voorzitter