
OPENBARE ZITTING VAN 19 DECEMBER 2023

Aanwezig: Joke Lenseclaes, voorzitter
Inge Lenseclaes, burgemeester
Leo Van den Wijngaert, Sven Willekens, Jan De Broyer, Peter Lombaert, Martine Haegeman, Myriam Vanderlinden, schepenen
Jean Pierre Audag, Patricia Meerts, Dirk Devroey, Danny De Kock, Leen Gillis, Emmanuel Morel de Westgaver, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Lieven Bennekens, Jeroen Van San, Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Ingrid Degand, Joris Kelchtermans, Marcia De Wachter, Brigitte Braeckelaere, Alan Pauwels, Roger Sombrijn, Jan Van Brabant, gemeenteraadsleden
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Dirk Dewaet, Fabienne Monbaliu, gemeenteraadsleden

Goedkeuring eengemaakt arbeidsreglement OCMW en Gemeente Overijse en aanpassing rechtspositieregeling volledige terugbetaling openbaar vervoer bij woon-werkverkeer (GR/2023/0243)

Bevoegdheid

- Decreet Lokaal Bestuur, artikel 40

Juridische grond

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, en latere wijzigingen (o.a. wet van 18 december 2002)
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen
- Beslissing van de gemeenteraad van 15 december 2020 houdende de goedkeuring van de aanpassing van het arbeidsreglement met betrekking tot het inpassen van uurroosters personeel zwembad, en latere wijzigingen
- Beslissing van de gemeenteraad van 25 januari 2022 houdende de goedkeuring rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en OCMW personeel, en latere wijzigingen.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 28 november 2023 houdende de voorbereiding van de beslissing van de gemeenteraad houdende de goedkeuring eengemaakt arbeidsreglement OCMW en Gemeente Overijse en aanpassing rechtspositieregeling volledige terugbetaling openbaar vervoer bij woon werkverkeer

Relevante documenten

- Eengemaakt arbeidsreglement OCMW en Gemeente Overijse met aanduiding wijzigingen
- Goedgekeurd eengemaakt arbeidsreglement OCMW en Gemeente Overijse

Feiten

Het Decreet Lokaal Bestuur voorziet dat gestreefd moet worden naar een maximale integratie van OCMW en gemeente op zowel politiek als op ambtelijk vlak. Zowel het organogram als de rechtspositieregeling van OCMW en Gemeente Overijse zijn ondertussen geïntegreerd. Echter op dit moment bestaan er nog twee afzonderlijke arbeidsreglementen voor respectievelijk OCMW en Gemeente Overijse.

Sinds de laatste wijzigingen aan beide arbeidsreglementen zijn verschillende bovenlokale wettelijke wijzigingen doorgevoerd die voor de duidelijkheid best opgenomen worden in het arbeidsreglement.

Daarnaast leent een eenmaking van het arbeidsreglement er zich ook toe om een aantal formuleringen en lokale wijzigingen te implementeren.

Specifiek voor wat betreft de onkosten openbaar vervoer bij de verplaatsing van en naar het werk voorziet artikel 30 van het arbeidsreglement van de gemeente en artikel 217 van de rechtspositieregelingen voor het gemeentepersoneel, OCMW personeel en OCMW personeel categorie 3 volgende regeling:

Het personeelslid dat gebruik maakt van de trein voor de verplaatsing van de verblijfplaats naar het werk en terug, wordt vergoed voor de kosten van het sociale abonnement in overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen daarover. Het personeelslid dat een dagkaart aanschaft voor de trein krijgt de kosten hiervoor 75% terugbetaald.

Het personeelslid dat gebruik maakt van de bus, de tram of de metro voor de verplaatsingen van de verblijfplaats naar het werk en terug krijgt de kosten hiervoor 75% terugbetaald.

In alle overige lokale besturen in de druivenstreek is een volledige terugbetaling voorzien van het openbaar vervoer bij woon-werkverkeer.

Motivering

Gelet op het feit dat het Decreet Lokaal Bestuur voorziet dat gestreefd moet worden naar een maximale integratie van OCMW en gemeente op zowel politiek als ambtelijk vlak, is het wenselijk om een eengemaakt up-to-date arbeidsreglement voor OCMW en gemeente Overijse goed te keuren met als invoeringsdatum 1 januari 2024.

Bovenlokale wettelijke wijzigingen, waaronder invoering van het ontslag decreet, wijziging procedure re-integratie, wijziging omstandigheidsverlof voor pleegzorg, klokkenluidersregeling, invoering dagen ziekte zonder attest... met impact op het arbeidsreglement kunnen worden meegenomen in dit eengemaakt arbeidsreglement.

Tegelijk is er de mogelijkheid om volgende lokale aanpassingen door te voeren:

- Aanpassing reglement mobiele telefonie en ICT gedragscode;
- Up-to-date uurroosters op basis van uitrol tijdsregistratiesysteem in de hele organisatie;
- Aanduiding Premed als externe preventiedienst;
- Wijziging reglement occasioneel telewerk, waarbij medewerkers in een voltijdse of minstens 4/5e tewerkstelling 2 dagen per week als gunst kunnen thuiswerken, zoals dit momenteel al in de praktijk wordt toegepast en één of twee halve dagen voor medewerkers in een minstens halftijdse tewerkstelling;
- Kleinere wijzigingen en aangepaste formuleringen.

Teneinde gelijke tred te houden qua aantrekkingskracht als werkgever met de andere lokale besturen in de Druivenstreek en het gebruik van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer aan te moedigen, is het wenselijk een volledige terugbetaling te voorzien.

Vermits de regeling rond de terugbetaling zowel in de rechtspositieregeling als in het

arbeidsreglement vermeld staan, wordt dit bij voorkeur onmiddellijk in beide reglementen aangepast.

Het eengemaakt arbeidsreglement voor OCMW en gemeente Overijse, alsook de wijziging aan de rechtspositieregelingen voor wat betreft de volledige terugbetaling van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, werden besproken op het syndicaal overleg van vrijdag 13 oktober 2023.

Financiële aspecten

Op basis van de huidige uitgave aan openbaar vervoer voor woon-werkverkeer bedraagt de geschatte meerkost op jaarbasis bij een volledige terugbetaling langs kant gemeente 500,00 euro en langs kant OCMW 400,00 euro.

Mogelijks moedigt een volledige terugbetaling van de kosten openbaar vervoer bij woon-werkgever meer medewerkers aan hiervan gebruik te maken. Rekening houdend met een verhoging van 20% meer gebruik van deze terugbetaling dient een jaarlijkse meerkost te worden voorzien van 900,00 euro langs kant gemeente en 720,00 euro langs kant OCMW.

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Na beraadslaging,

Artikel 1

De gemeenteraad keurt het als bijlage toegevoegde arbeidsreglement voor statutair en contractueel personeel en decretale graden van de gemeente en OCMW Overijse, dat integraal deel uitmaakt van deze beslissing, met ingang vanaf 1 januari 2024, goed.

Artikel 2

De gemeenteraad gaat akkoord om de huidige tekst bij artikel 217 van de rechtspositieregeling voor het personeel van gemeente en OCMW Overijse met ingang van 1 januari 2024 aan te passen naar:

Het personeelslid dat gebruik maakt van de trein, de bus, de tram of de metro voor de verplaatsingen van de verblijfplaats naar het werk en terug, krijgt de kosten hiervoor 100% terugbetaald.

BIJLAGEN

20231123 voorstel eengemaakt arbeidsreglement met aanduiding wijzigingen.pdf, 20231219 eengemaakt arbeidsreglement goedgekeurd AR en OCMWR_.pdf

Gedaan in zitting van: **19 december 2023**.

Namens de gemeenteraad

Dieter Vanderhaeghe
algemeen directeur

Inge Lenseclaes
burgemeester
(ingevolge de delegatiebeslissing
van 12 augustus 2020 van de
voorzitter van de gemeenteraad)