

---

**OPENBARE ZITTING VAN 28 NOVEMBER 2023**

Aanwezig: Joke Lenseclaes, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn  
Inge Lenseclaes, voorzitter vast bureau  
Leo Van den Wijngaert, Sven Willekens, Jan De Broyer, Peter Lombaert,  
Dirk Devroey, Myriam Vanderlinden, leden vast bureau  
Jean Pierre Audag, Patricia Meerts, Danny De Kock, Leen Gillis, Emmanuel  
Morel de Westgaver, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte  
Aldegonde (Graaf), Lieven Bennekens, Jeroen Van San, Pierre-Emmanuel  
Dumont de Chassart, Martine Haegeman, Geoffroy d'Aspremont Lynden  
(Graaf), Dirk Dewaet, Ingrid Degand, Joris Kelchtermans, Brigitte  
Braeckelaere, Alan Pauwels, Roger Sombrijn, Jan Van Brabant, Fabienne  
Monbaliu, leden raad voor maatschappelijk welzijn  
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Marcia De Wachter, lid raad voor maatschappelijk welzijn

**Goedkeuring toevoeging artikel aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, OCMW personeel en OCMW personeel categorie 3 in het kader van zij-instroom van medewerkers in de zorg (OCMW-raad/2023/0043)**

**Bevoegdheid**

- Decreet Lokaal Bestuur, artikel 186

**Juridische grond**

- Decreet Lokaal Bestuur
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarde voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeente, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 januari 2022 houdende de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, en latere wijzigingen
- Beslissing van het vast bureau van 31 oktober 2023 houdende voorbereiding van de beslissing van de gemeenteraad houdende de goedkeuring rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en OCMW personeel

## **Feiten**

Op 10 mei 2023 werd binnen Comité C1 een protocolakkoord afgesloten over de zij-instroom van medewerkers in de zorg. Dit protocolakkoord komt er ter uitvoering van het 'Intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren' dat op 1 juli 2022 afgesloten werd tussen de sociale partners en de Vlaamse minister van Welzijn. Dit is een nieuw instroomtraject, naast de bestaande instroomtrajecten (K-trajecten, project 600, Instroom A-traject en Kies voor de Zorg B-traject).

Via dit nieuw structureel instroomkanaal krijgen de publieke en private zorg- en welzijnsvoorzieningen de mogelijkheid om voor de functie van verzorgende/zorgkundige, logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg, kinderbegeleiders en opvoeder/begeleider/persoonsbegeleider medewerkers te werk te stellen die (nog) niet gekwalificeerd zijn om deze functie uit te oefenen. Deze medewerkers moeten dan wel een kwalificerend opleidingstraject volgen dat leidt tot de vereiste kwalificatie voor de betreffende functie. Na het voltooien van het opleidingstraject blijft het personeelslid in dienst en kan het desbetreffende beroep definitief uitgeoefend worden. Het personeelslid krijgt tijdens de duur van de opleiding een IFIC salarisschaal die één categorie lager ligt dan de functie waarover het gaat.

De medewerkers tellen tijdens de periode van het opleidingstraject al mee voor de normering en voor de reguliere financiering, alsof de medewerkers al gekwalificeerd zouden zijn. Werkgevers krijgen een eenmalig budget van 6.300 euro per medewerker in opleiding, voor de coaching (interne of externe coaching). Dit budget kan besteed worden in de periode 2023-2024. Het opleidingstraject verloopt onder andere via de CVO's en de opleidingscentra van de diensten voor gezinszorg. Lokale besturen die gebruik willen maken van het structureel instroomkanaal moeten dit protocolakkoord uitvoeren, door lokaal een besluit te treffen waarin ze, in toepassing van art. 2, §1, tweede lid van het nieuwe Rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 stipuleren dat het protocolakkoord en het kaderakkoord een integraal onderdeel uitmaken van de lokale rechtspositieregeling van hun personeel.

Op het vakbondsoverleg van 13 oktober 2023 gaven de vakorganisaties hun akkoord om dit artikel in te schrijven in de lokale rechtspositieregelingen van het lokaal bestuur Overijse.

## **Motivering**

Teneinde als lokaal bestuur gebruik te kunnen maken van dit extra instroom kanaal is het wenselijk volgend artikel toe te voegen aan rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, OCMW personeel en OCMW personeel categorie 3:

Artikel 1 ter

*Het protocolakkoord van 10 mei 2023 afgesloten over de zij-instroom van medewerkers in de zorg en het 'Intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzijnssectoren' van 1 juli 2022 maken integraal deel uit van deze rechtspositieregeling.*

## **Financiële aspecten**

Hoewel de mogelijkheid bestaat om extra ruimte te voorzien in de formatie om via het zij-instroom kanaal medewerkers gedurende hun opleiding al te werk te stellen is dit vandaag binnen het lokaal bestuur Overijse niet de intentie. Voornamelijk voor de functie van zorgkundige en kinderbegeleider is er vandaag nog ruimte om deze werkwijze binnen de financiële context van de formatie vorm te geven.

Bovendien tellen deze medewerkers al mee voor de normering en voor de reguliere financiering, alsof de medewerkers al gekwalificeerd zouden zijn.

De werkgever ontvangt een eenmalig budget van 6.300 euro per medewerker in opleiding, voor de coaching (interne of externe coaching).

Bovenaanstaande maakt dat het creëren van dit zij-instroom kanaal geen financiële impact heeft voor het lokaal bestuur.

## **BESLUIT**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Na beraadslaging,

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de toevoeging van onderstaand artikel in de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en OCMW personeel alsook OCMW personeel categorie 3 met onmiddellijke ingang goed:

**Artikel 1 ter**

*Het protocolakkoord van 10 mei 2023 afgesloten over de zij-instroom van medewerkers in de zorg en het 'Intersectoraal kaderakkoord betreffende het structureel instroomkanaal voor de zorg- en welzinssectoren' van 1 juli 2022 maken integraal deel uit van deze rechtspositieregeling.*

## BIJLAGEN

Gedaan in zitting van: **28 november 2023**.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Dieter Vanderhaeghe  
algemeen directeur

Inge Lenseclaes  
voorzitter van het vast bureau  
(ingevolge de delegatiebeslissing van  
12 augustus 2020 van de voorzitter  
van de raad voor maatschappelijk  
welzijn)