

---

**OPENBARE ZITTING VAN 19 DECEMBER 2023**

Aanwezig: Joke Lenseclaes, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn  
Inge Lenseclaes, voorzitter vast bureau  
Leo Van den Wijngaert, Sven Willekens, Jan De Broyer, Peter Lombaert,  
Martine Haegeman, Myriam Vanderlinden, leden vast bureau  
Jean Pierre Audag, Patricia Meerts, Dirk Devroey, Danny De Kock, Leen  
Gillis, Emmanuel Morel de Westgaver, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix  
de Sainte Aldegonde (Graaf), Lieven Bennekens, Jeroen Van San, Pierre-  
Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf),  
Ingrid Degand, Joris Kelchtermans, Marcia De Wachter, Brigitte  
Braeckelaere, Alan Pauwels, Roger Sombrijn, Jan Van Brabant, leden raad  
voor maatschappelijk welzijn  
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Dirk Dewaet, Fabienne Monbaliu, leden raad voor maatschappelijk welzijn

<p><b>Goedkeuring eengemaakt arbeidsreglement OCMW en Gemeente Overijse en aanpassing rechtspositieregeling volledige terugbetaling openbaar vervoer bij woon-werkverkeer (OCMW-raad/2023/0047)</b></p>
---

**Bevoegdheid**

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77

**Juridische grond**

- Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, en latere wijzigingen (o.a. wet van 18 december 2002)
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 maart 2018 houdende de goedkeuring van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, en latere wijzigingen
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 januari 2022 houdende goedkeuring rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, OCMW personeel en OCMW personeel categorie 3
- Beslissing van het vast bureau van 28 november 2023 houdende voorbereiding van de beslissing van de OCMW-raad betreffende de goedkeuring eengemaakt arbeidsreglement OCMW en Gemeente Overijse en aanpassing rechtspositieregeling volledige terugbetaling openbaar vervoer bij woon werkverkeer

## **Relevante documenten**

- Eengemaakt arbeidsreglement OCMW en Gemeente Overijse met aanduiding wijzigingen
- Goedgekeurd arbeidsreglement OCMW en Gemeente Overijse

## **Feiten**

Het Decreet Lokaal Bestuur voorziet dat gestreefd moet worden naar een maximale integratie van OCMW en gemeente op zowel politiek als op ambtelijk vlak. Zowel het organogram als de rechtspositieregeling van OCMW en Gemeente Overijse zijn ondertussen geïntegreerd. Echter op dit moment bestaan er nog twee afzonderlijke arbeidsreglementen voor respectievelijk OCMW en Gemeente Overijse.

Sinds de laatste wijzigingen aan beide arbeidsreglementen zijn verschillende bovenlokale wettelijke wijzigingen doorgevoerd die voor de duidelijkheid best opgenomen worden in het arbeidsreglement. Daarnaast leent een eenmaking van het arbeidsreglement er zich ook toe om een aantal formuleringen en lokale wijzigingen te implementeren.

Specifiek voor wat betreft de onkosten openbaar vervoer bij de verplaatsing van en naar het werk voorziet artikel 30 van het arbeidsreglement van de gemeente en artikel 217 van de rechtspositieregelingen voor het gemeentepersoneel, OCMW personeel en OCMW personeel categorie 3 volgende regeling:

*Het personeelslid dat gebruik maakt van de trein voor de verplaatsing van de verblijfplaats naar het werk en terug, wordt vergoed voor de kosten van het sociale abonnement in overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen daarover. Het personeelslid dat een dagkaart aanschaft voor de trein krijgt de kosten hiervoor 75% terugbetaald.*

*Het personeelslid dat gebruik maakt van de bus, de tram of de metro voor de verplaatsingen van de verblijfplaats naar het werk en terug krijgt de kosten hiervoor 75% terugbetaald.*

In alle overige lokale besturen in de Druivenstreek is een volledige terugbetaling voorzien van het openbaar vervoer bij woon-werkverkeer.

## **Motivering**

Gelet op het feit dat het Decreet Lokaal Bestuur voorziet dat gestreefd moet worden naar een maximale integratie van OCMW en gemeente op zowel politiek als ambtelijk vlak, is het wenselijk om een eengemaakt up-to-date arbeidsreglement voor OCMW en gemeente Overijse goed te keuren met als invoeringsdatum 1 januari 2024.

Bovenlokale wettelijke wijzigingen, waaronder invoering van het ontslagdecreet, wijziging procedure re-integratie, wijziging omstandigheidsverlof voor pleegzorg, klokkenluidersregeling, invoering dagen ziekte zonder attest... met impact op het arbeidsreglement kunnen worden meegenomen in dit eengemaakt arbeidsreglement.

Tegelijk is er de mogelijkheid om volgende lokale aanpassingen door te voeren:

- Aanpassing reglement mobiele telefonie en ICT gedragscode;
- Up-to-date uurroosters op basis van uitrol tijdsregistratiesysteem in de hele organisatie;
- Aanduiding Premed als externe preventiedienst;
- Wijziging reglement occasioneel telewerk, waarbij medewerkers in een voltijdse of minstens 4/5e tewerkstelling 2 dagen per week als gunst kunnen thuiswerken, zoals dit momenteel al in de praktijk wordt toegepast en één of twee halve dagen voor medewerkers in een minstens halftijdse tewerkstelling;
- Kleinere wijzigingen en aangepaste formuleringen.

Teneinde gelijke tred te houden qua aantrekkingskracht als werkgever met de andere lokale besturen in de Druivenstreek en het gebruik van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer aan te moedigen, is het wenselijk een volledige terugbetaling te voorzien. Vermits de regeling rond de

terugbetaling zowel in de rechtspositieregeling als in het arbeidsreglement vermeld staan wordt dit bij voorkeur onmiddellijk in beide reglementen aangepast.

Het eengemaakt arbeidsreglement voor OCMW en gemeente Overijse, alsook de wijziging aan de rechtspositieregelingen voor wat betreft de volledige terugbetaling van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, werden besproken op het syndicaal overleg van vrijdag 13 oktober 2023.

### **Financiële aspecten**

Op basis van de huidige uitgave aan openbaar vervoer voor woon-werkverkeer bedraagt de geschatte meerkost op jaarbasis bij een volledige terugbetaling langs kant gemeente 500,00 euro en langs kant OCMW 400,00 euro.

Mogelijks moedigt een volledige terugbetaling van de kosten openbaar vervoer bij woon-werkgever meer medewerkers aan hiervan gebruik te maken. Rekening houdend met een verhoging van 20% meer gebruik van deze terugbetaling dient een jaarlijkse meerkost te worden voorzien van 900 euro langs kant gemeente en 720,00 euro langs kant OCMW.

## **BESLUIT**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Na beraadslaging,

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het als bijlage toegevoegde arbeidsreglement voor statutair en contractueel personeel en decretale graden van de gemeente en OCMW Overijse, dat integraal deel uitmaakt van deze beslissing, met ingang vanaf 1 januari 2024 goed.

### **Artikel 2**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om de huidige tekst bij artikel 217 van de rechtspositieregeling voor het personeel van gemeente en OCMW Overijse en de rechtspositieregeling voor het OCMW personeel categorie 3 met ingang van 1 januari 2024 aan te passen naar:

*Het personeelslid dat gebruik maakt van de trein, de bus, de tram of de metro voor de verplaatsingen van de verblijfplaats naar het werk en terug, krijgt de kosten hiervoor 100% terugbetaald.*

## **BIJLAGEN**

20231123 voorstel eengemaakt arbeidsreglement met aanduiding wijzigingen.pdf, 20231219 eengemaakt arbeidsreglement goedgekeurd AR en OCMWR\_.pdf

Gedaan in zitting van: **19 december 2023**.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Dieter Vanderhaeghe  
algemeen directeur

Inge Lenseclaes  
voorzitter van het vast bureau  
(ingevolge de delegatiebeslissing van  
12 augustus 2020 van de voorzitter  
van de raad voor maatschappelijk  
welzijn)