
OPENBARE ZITTING VAN 27 JANUARI 2026

Aanwezig: Vera De Man, voorzitter
Inge Lenseclaes, voorzitter vast bureau
Joke Lenseclaes, Jan De Broyer, Jeroen Van San, Filip Boon, Danny De Kock, leden vast bureau
Sven Willekens, Leen Gillis, Peter Lombaert, Stefan Vanderlinden, Yves de Marnix de Sainte Aldegonde (Graaf), Myriam Vanderlinden, Pierre-Emmanuel Dumont de Chassart, Geoffroy d'Aspremont Lynden (Graaf), Joris Kelchtermans, Alan Pauwels, Martine Haegeman, Jan Van Brabant, Charles de Groot, Kryne Dekock, Tom Hanssens, Nele Demartelaere, Tim Vloebergh, Miranda Cornet, Sophie Lafosse, Rudi Coel, leden raad voor maatschappelijk welzijn
Dieter Vanderhaeghe, algemeen directeur

Afwezig: Leo Van den Wijngaert, lid vast bureau
Alexandra Claeys, lid raad voor maatschappelijk welzijn

<p>Goedkeuring van het reglement van de mantelzorgpremie (OCMW-raad/2025/0067)</p>

Bevoegdheid

- Decreet Lokaal Bestuur, artikel 77

Juridische grond

- Wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de OCMW's, artikel 1
- Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Decreet van 15 februari 2019 betreffende het woonzorgdecreet
- Besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en hun gebruikers
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 december 2020 houdende goedkeuring van het reglement van de mantelzorgpremie
- Beslissing van het vast bureau van 28 november 2025 houdende voorbereiding van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende goedkeuring van het reglement van de mantelzorgpremie

Feiten

Een mantelzorger is de natuurlijke persoon die vanuit een sociale en emotionele band, een of meer personen met verminderd zelfvermogen, niet beroepshalve maar meer dan occasioneel, helpt en ondersteunt in het dagdagelijkse leven.

Op de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 december 2020 werd het reglement voor de mantelzorgpremie goedgekeurd. De mantelzorgpremie is een premie als blijk van waardering en een uitdrukking van erkenning voor mantelzorgers die thuiszorg verlenen aan een zorgbehoevende binnen de gemeente.

Het lokaal bestuur Overijse heeft als doelstelling iedere legislatuur haar reglementen te evalueren en waar nodig te herzien.

Naar aanleiding van de bestuurswissel eind 2024 is een nieuw evaluatiemoment aan de orde. Er zijn inhoudelijke bijsturingen gewenst. Het bijzonder comité voor de sociale dienst verleende in zitting van 24 september 2025 geen advies bij het reglement van de mantelzorgpremie.

Motivering

De volgende wijzigingen zijn aangebracht ten opzichte van het goedgekeurde reglement van 15 december 2020:

- de Bel score van minstens 35 is aangepast naar het recht hebben van de zorgbehoevende aan het zorgbudget voor zwaar zorgbehoevende. De reden hiervoor is dat de Bel-score niet meer bestaat;
- de index op de mantelzorgpremie is geschrapt;
- er is bijgevoegd dat de mantelzorger jaarlijks een verklaring op eer moet ondertekenen voor het verlengen van de premie.

Financiële aspecten

Geen.

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Na beraadslaging,

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt volgend reglement van de mantelzorgpremie goed:

Artikel 1 - Doelstelling

De mantelzorgpremie is een premie als blijk van waardering en een uitdrukking van erkenning voor mantelzorgers die thuiszorg verlenen aan een zorgbehoevende binnen de gemeente. □

Artikel 2 - Definitie

Een mantelzorger is de natuurlijke persoon die vanuit een sociale en emotionele band, een of meer personen met verminderd zelfvermogen, niet beroepshalve maar meer dan occasioneel, helpt en ondersteunt in het dagdagelijkse leven.

Artikel 3 - Voorwaarden met betrekking tot de mantelzorger

§1. Leeftijdsvoorwaarde:

Opdat de aanvrager aanspraak zou kunnen maken op de premie, moet hij minstens 21 jaar oud zijn op het moment van de zorgverlening. □

§2. Band tussen mantelzorger en zorgbehoevende:

Er hoeft geen verwantschap te zijn ten aanzien van de zorgbehoevende. De zorgverlenende relatie is als zodanig voldoende voor de toekenning van de premie. □

De mantelzorger moet effectief hulp bieden en een aantal taken op zich nemen. De zorgbehoevende dient als bewijs een verklaring op eer te ondertekenen waaruit het aantal zorgtaken blijkt. □

Het sociaal onderzoek door de maatschappelijk werker van de Thuisdiensten van het OCMW bepaalt of er al dan niet sprake is van mantelzorg. In dit sociaal onderzoek wordt ook de emotionele betrokkenheid en de draaglast opgenomen. □

§3. Bestaansmiddelen:

Er is geen beperking qua inkomen. □ □

§4. Uitsluiting:

De volgende categorieën worden uitgesloten: □

- personen die zorg verlenen in het kader van een beroepsactiviteit;
- personen die een vrijwilligersvergoeding krijgen in het kader van de zorgverlening.

Artikel 4 - Voorwaarden met betrekking tot de zorgbehoevende

§1. Leeftijd:

Er is geen beperking qua leeftijd.

§2. Graad zorgbehoevendheid:

Er wordt slechts een premie toegekend als de zorgbehoevende recht heeft op het zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden, of minstens 12 punten op de schaal van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid heeft.

Voor het scoren van de zorgbehoevendheid van kinderen is het recht op 'zorgtoeslag voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte' de bepaling van de zorgbehoevendheid.

Als er een negatieve score van de BelRai is of er zijn onvoldoende punten op de schaal van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid en als bij sociaal onderzoek blijkt dat er een voldoende graad van zorgbehoevendheid is, kan het bijzonder comité voor de sociale dienst toch een mantelzorgpremie toekennen na voordracht van de maatschappelijk werker van de Thuisdiensten.

§3. Domicilie

De zorgbehoevende moet in Overijse gedomicilieerd zijn en er ook effectief verblijven.

In afwijking hiervan is het OCMW van Overijse niet bevoegd voor het toekennen en de uitbetaling van de mantelzorgpremie indien er sprake is van een situatie opgesomd in artikel 2 van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door het OCMW.

§4. Bestaansmiddelen:

Er is geen beperking qua inkomen.

Artikel 5 - Mantelzorgpremie

§1. Bedrag:

De mantelzorgpremie bedraagt 50,00 euro per maand.

Per zorgbehoevende wordt er slechts 1 mantelzorgpremie toegekend en uitgekeerd. De mantelzorgpremie neemt een aanvang vanaf de eerste dag van de maand van aanvraag.

§2. Uitbetaling:

De betaling gebeurt maandelijks voor het begin van de volgende maand en via overschrijving.

§3. Aanwending:

De aanwending van de premie is vrij door de mantelzorger zelf te bepalen en is niet aan controle onderworpen.

§4. Meerdere mantelzorgers:

Wanneer er meerdere mantelzorgers instaan voor de ondersteuning van eenzelfde zorgbehoevende, dienen zij onder elkaar af te spreken welke mantelzorger de premie ontvangt. Zij kunnen onder elkaar een verdeling van de premie afspreken.

Artikel 6 - Procedure

§1. Aanvraag:

De mantelzorger of de zorgbehoevende of zijn vertegenwoordiger kunnen een aanvraag doen bij de Thuisdiensten van het OCMW.

1. de aanvraag kan via bureelbezoek, telefoon, e-mail of brief en heeft geen vormvereiste;
2. de maatschappelijk werker van de Thuisdiensten van het OCMW neemt contact op met de aanvrager;
3. de aanvrager legt bewijsstukken voor.

§2. Sociaal onderzoek:

De premie wordt toegekend nadat uit het sociaal onderzoek is gebleken dat aan alle

voorwaarden werd voldaan en nadat alle nodige bewijsstukken werden bekomen. □

De volgende bewijsstukken gelden: □

- verklaring op eer van de zorgbehoevende waaruit het aantal zorgtaken blijkt □;
- de brief die de uitbetaling van het zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden bevestigt;
- attest van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid waaruit de toegekende score blijkt;
- attest van zorgtoeslag voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte.

§3. Beslissingsorgaan:

Het bijzonder comité voor de sociale dienst is het bevoegde beslissingsorgaan dat beslist over de toekenning, verlenging, schorsing en stopzetting van de mantelzorgpremie op basis van een sociaal onderzoek dat door een maatschappelijk werker van de thuisdiensten wordt aangeleverd. □

§4. Duur van de premie:

De mantelzorgpremie wordt voor een jaar toegekend. Bij verlenging is een verklaring op eer van de mantelzorger vereist. Hierin verklaart de mantelzorger dat de situatie zoals ze werd vastgesteld tijdens het vorige huisbezoek niet verbeterd is. U ontvangt hiervoor een brief met de vraag om de verklaring op eer te bezorgen. Hierbij wordt een blanco formulier toegevoegd. Indien de verklaring op eer niet tijdig bezorgd wordt (zie brief), zal de mantelzorgpremie automatisch stoppen. □

De mantelzorgpremie wordt beëindigd na: □

- het overlijden van de zorgbehoevende;
- het overlijden van de mantelzorger; □
- de verhuis van de zorgbehoevende naar een andere gemeente of woonzorgcentrum; □
- het niet meer voldoen aan de voorwaarden; □
- een onjuiste aangifte; □
- de vaststelling bij controle dat de verzorging bijzonder te wensen overlaat of in belangrijke mate verwaarloosd wordt. □

Indien vastgesteld wordt dat de premie ten onrechte uitbetaald werd, volgt er een terugvordering van de ten onrechte betaalde premie. Het bijzonder comité voor de sociale dienst is het bevoegde beslissingsorgaan om tot terugvordering over te gaan na voorlegging van een sociaal verslag van de maatschappelijk werker van de Thuisdiensten. □

§5. Wijzigingen:

Elke wijziging in de thuiszorgsituatie moet gemeld worden aan de Thuisdiensten en houdt een ambtshalve herziening van het dossier in. □

§6. Schorsing:

De toelage wordt geschorst zodra de thuiszorg door de mantelzorger gedurende een periode van ten minste 1 maand wordt onderbroken. □

§7. Toezicht:

De maatschappelijk werkers van de Thuisdiensten worden gemachtigd, wanneer men het nodig acht, nazicht uit te oefenen op het al dan niet naleven van het reglement. □

§8. Afwijkingen:

Op voordracht van de maatschappelijk werker van de Thuisdiensten kan er afgeweken worden van het reglement. Het bijzonder comité voor de sociale dienst is het bevoegde beslissingsorgaan om deze afwijking toe te staan na voordracht van een sociaal verslag door de maatschappelijk werker van de Thuisdiensten. □

Artikel 7 - Geschillen □

Indien men niet akkoord gaat met de genomen beslissing, kan men hiertegen beroep instellen bij de Nederlandstalige Arbeidsrechtbank van Brussel, Poelaertplein 3 te 1000 Brussel.

Men dient een beroep op straffe van verval in te stellen binnen de 3 maanden te rekenen, naar gelang het geval, vanaf de datum waarop men deze beslissing persoonlijk heeft

ontvangen of de postbode zich bij betrokkene heeft aangemeld of een kaart in de brievenbus heeft gestopt. Men kan ook beroep instellen binnen de 3 maanden vanaf de datum van het verstrijken van de termijn waarbinnen het OCMW een beslissing had moeten nemen. Het beroep kan worden ingesteld door een vormvrij verzoekschrift. Het instellen van een beroep bij de arbeidsrechtbank schorst de uitvoering van de beslissing van het OCMW niet. Op het ogenblik van de rechtsingang voor de arbeidsrechtbank en later dienen de partijen in persoon of bij advocaat te verschijnen. □

Men kan zich ook laten vertegenwoordigen door een echtgenoot, wettelijk samenwonende, een bloed- of aanverwante houder van een schriftelijke volmacht en speciaal door de rechter toegelaten. De betrokkene mag zich bovendien doen bijstaan of vertegenwoordigen door een afgevaardigde van een maatschappelijke organisatie die zich over de groep van de in de desbetreffende wetgeving bedoelde personen ontfermt. □

Artikel 8 - Inwerkingtreding

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 december 2020 houdende goedkeuring van het reglement van de mantelzorgpremie wordt vanaf 15 februari 2026 opgeheven en vervangen door dit besluit.

Artikel 9 - Bestuurlijk toezicht

Dit reglement is onderworpen aan de bekendmakings- en meldingsplicht, overeenkomstig artikelen 285 tot en met 287 en artikel 330 van het Decreet Lokaal Bestuur.

BIJLAGEN

Gedaan in zitting van: **27 januari 2026**.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn
Dieter Vanderhaeghe
algemeen directeur

Inge Lenseclaes
voorzitter van het vast bureau
(ingevolge de delegatiebeslissing van
12 augustus 2020 van de voorzitter
van de raad voor maatschappelijk
welzijn)